

# Assemblée Générale 2022

Vendredi 23 juin 2023



*On n'a pas tous  
les jours* **20 ans**



# Mission Locale Périgord noir

**NOUVELLE-AQUITAINE**

## MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR

Siège Social et Pôle Sarlat : Place Marc Busson 24200 SARLAT - T : 05 53 31 56 00

Pôle Terrasson : 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON T : 05 53 50 82 44

Mail : [contact@missionlocaleperigordnoir.fr](mailto:contact@missionlocaleperigordnoir.fr)

# Sommaire

<b>Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir</b>	<b>3</b>
A. <u>Un outil national décliné en proximité</u>	3
B. <u>Notre association</u>	4
C. <u>Notre zone d'intervention</u>	4
D. <u>Nos partenaires</u>	6
E. <u>Notre organisation</u>	7
<b>Partie 2 : Bilan de l'activité 2022</b>	<b>8</b>
A. <u>Point sur le 1er accueil</u>	8
B. <u>Répartition des jeunes en suivi</u>	11
C. <u>Les contacts</u>	12
D. <u>La demande des jeunes (emploi formation)</u>	12
E. <u>Les propositions faites aux jeunes</u>	13
F. <u>Les solutions mises en œuvre</u>	14
G. <u>Les actions de 2022</u>	16
<b>Partie 3 : Rapport financier 2022</b>	<b>30</b>
A. <u>Les comptes de annuels 2022</u>	30
B. <u>Le prévisionnel 2023</u>	33
<b>Partie 4 : Les orientations 2023</b>	<b>35</b>
<b>Annexes :</b>	<b>36</b>

## Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

---

### A. Un outil national décliné en proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation, d'un projet professionnel. Le principe d'accueil est la libre adhésion.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004, qui détaille le rôle des Missions Locales.

Ainsi la charte énonce : "Les acteurs locaux créent ensemble une mission locale pour que tous les jeunes participent au développement économique et social... L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales... Les partenaires s'engagent, forts de leurs compétences spécifiques, à travailler ensemble... (Ils) organisent les fonctions d'accueil, d'information, d'orientation, d'accompagnement et d'évaluation. Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée."

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en œuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

**Le Protocole des missions locales (2000 - 2005 - 2010)** vise à asseoir l'unité et l'efficacité du réseau des missions locales, dans un cadre général commun pour l'ensemble des acteurs du territoire avec, pour finalité partagée, l'accès de tous les jeunes à l'emploi durable et à une autonomie sociale afin qu'ils trouvent leur place dans la société.

L'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre. L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) qui est établie sur plusieurs années, renouvelable chaque année par avenant.

Nous sommes sur une génération de CPO 2019/2022 . Ce texte porte plusieurs ambitions stratégiques autour de 3 axes :

1/ Une gouvernance stratégique et opérationnelle partagée au niveau territorial par toutes les parties prenantes

2/ L'assurance d'un déploiement et de la mise en œuvre des attendus de l'Etat quant à l'action des missions locales

3/ Un pilotage de la performance et de l'efficacité du réseau des missions locales repensé et adossé à une globalisation des financements de l'Etat.

Les dialogues de gestion sont au cœur de la CPO.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi et des collectivités territoriales dont le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine.

## **B. Notre association**

**La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1<sup>er</sup> juillet 2003.**

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
  - Collège des élus des collectivités territoriales
  - Collège des services de l'Etat
  - Collège des partenaires économiques et sociaux
  - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes
- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges. (liste en annexe p 36)
- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grand thème de la Mission Locale (mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social) et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.

En 2022, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

Les statuts ont été revus en 2021 pour les mettre à jour notamment avec l'intégration des 6 EPCI du territoire.

## **C. Notre zone d'intervention**

Le territoire de la Mission Locale du Périgord Noir (MLPN) se compose des communes réparties sur les 6 EPCI du Périgord Noir. Deux villes principales : Sarlat (sous-préfecture) et Terrasson constituent les pôles d'activité.

En baisse depuis 2010, la population du territoire est de 81 413 habitants (Insee recensement de la population 2019.) avec une baisse de 2,1%.

Le territoire sur lequel intervient la MLPN regroupe **20% de la population départementale** sur une surface de 2282 Km<sup>2</sup> essentiellement en milieu rural, avec une faible densité de population (35 hab/km<sup>2</sup>).

Le niveau de revenu de la population sur le territoire est faible. En 2014, la part des foyers non imposés est de 52,5%, 7,5 points au-dessus du taux régional. Le revenu fiscal de référence est de 21 219 €, là où il est de 23 719 € en Région. Le taux de bénéficiaires du RSA était de 11,3%, ½ point au-dessus du niveau régional (10,8%) mais en dessous du niveau départemental (12,4%).

En 2022, le Périgord Noir décompte plus de 28 000 emplois occupés.

La partie Sud du territoire est nettement spécialisée sur l'économie présentielle à destination des habitants et des touristes. En revanche, la partie nord est plus diversifiée, avec une proportion d'emplois industriels plus forte qu'au sud.

**28 020** emplois occupés dont 11 371 dans le commerce, transport et les services (41%)  
**34 169** actifs (15/64 ans)

**3 000** établissements agricoles  
**740** établissements de l'industrie manufacturières  
**1560** établissements de la construction  
**140** établissements du secteur du transport  
**2100** établissements commerciaux  
**1550** établissements d'hébergement et de restauration  
**3500** établissements de services  
**345** structures de l'économie sociale et solidaire

En 2014, la part des plus de 15 ans sans diplôme dans la population est de 35% sur le territoire de la mission locale, en diminution de 4,9%, elle est inférieure de 2 points à la moyenne départementale et supérieure de 2 points à la moyenne régionale.

La part des niveaux V et infra (BEP) dans la demande d'emploi fin de mois des jeunes en 2017 est de 40,7% ce qui place les jeunes demandeurs d'emploi de ce territoire parmi les plus qualifiés du département et proche du taux régional (39,10%).

Au **4<sup>ème</sup> trimestre 2022**, le **taux de chômage sur la zone d'emploi de Sarlat de 7,1%** est en baisse de 0,2 % sur 1 an et supérieure de 0,1 % à la moyenne départementale qui est à 7,2%, et supérieure de 0,7 % au taux régional de 6,4%. **La France métropolitaine étant à 7%.**

La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les communes des 6 communautés de communes du pays du Périgord Noir.

Des permanences d'accueil ont lieu sur 10 lieux (Belvès, Carlux, Domme, Hautefort, Montignac, Saint-Cyprien, Salignac, Thenon, Villefranche du Périgord), hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés au fil du temps à augmenter notre présence sur les sites délocalisés.

**Ainsi, en 2022 nous avons effectué plus de 210 permanences.**

Un tableau complet des permanences et des flyers d'information sont envoyés régulièrement aux communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale. Il est également mis en ligne sur le site internet de la Mission Locale .

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés de nos actions et font partie de nos relais de communication.

**La Mission Locale du Périgord Noir accueille les 16-25 ANS sortis du système scolaire**

**Nos conseillers vous accueillent, vous informent, vous accompagnent pour concrétiser vos projets.**

**Sur RDV à Sarlat, Terrasson ou dans les lieux de permanences**

**Sarlat** : Place Marc Busson  
24200 SARLAT  
05 53 31 56 00

**Terrasson** : 58 av Jean Jaurès  
24120 TERRASSON  
05 53 50 82 44

● Les lieux de permanences en Périgord Noir

[www.missionlocaleperigordnoir.fr](http://www.missionlocaleperigordnoir.fr)  
[contact@missionlocaleperigordnoir.fr](mailto:contact@missionlocaleperigordnoir.fr)

## **D. Nos partenaires**

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Nouvelle Aquitaine contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés de Pôle Emploi, du Conseil Départemental de la Dordogne, et des Communautés de Communes.

Ces coopérations perdurent notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, le centre hospitalier, les associations, le réseau France services, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires, les centres culturels... Cette collaboration apporte des résultats positifs au service des jeunes suivis du territoire.

## **E. Notre organisation en 2022**

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 16 personnes au service des jeunes et des entreprises.

### ➤ Pôle Terrasson :

58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée d'accueil	Ambre BONNET
Conseillères en insertion sociale et professionnelle	Candice CHARISSOUX Sarah COUSTILLAS Annissa BADJI Katia FEYDEL
Chargée de projet	Candice VALLIER

### ➤ Pôle Sarlat :

Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Assistante de gestion	Evelyne GLEYZAL
Conseillères en insertion sociale et professionnelle	Florence DELMAS Laure BONNEAU Virginie CHAUVETEAU Sylvie GUEZENNEC Nathalie LEROY
Chargée de communication	Céline ESCALIER
Chargée de projet	Patricia LEBON

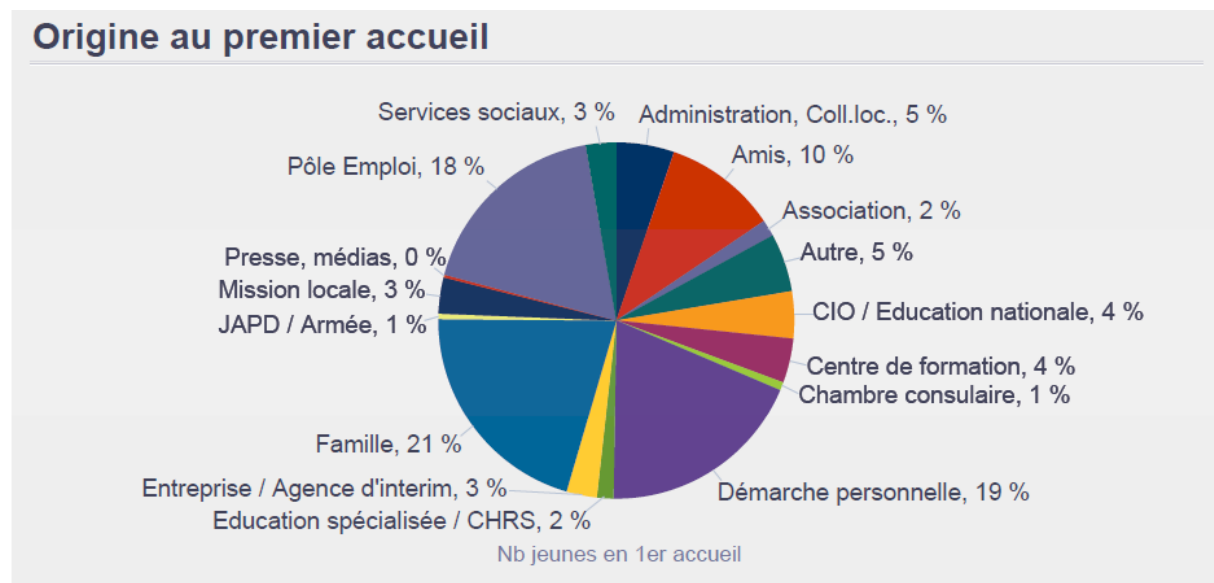
- Trois conseillères interviennent sur le dispositif Garantie Jeunes et Contrat d'engagement jeune : Candice CHARISSOUX, Sarah COUSTILLAS et Virginie CHAUVETEAU
- Une directrice adjointe : Maryse BRIERE
- Une directrice : Anne GUIBERT

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et à Terrasson. Elle accueille en continu et sur rendez-vous tout le long de l'année.

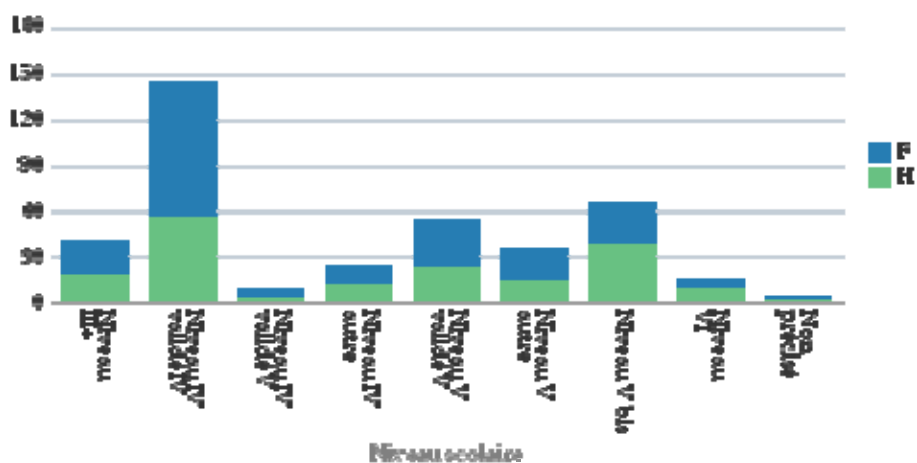
## Partie 2 : Bilan de l'activité 2022

Année	Nombre de 1 <sup>er</sup> accueil	Nombre de jeunes accompagnés
<b>2022</b>	<b>398</b>	<b>966</b>
2021	414	1011

### A - Point sur le 1er accueil



Répartition par niveau d'étude et par sexe :





Situation au 1er accueil	Premiers accueils
Contrat de volontariat - bénévolat	1,8 %
Contrat en Alternance	4,5 %
Demandeur d'emploi inscrit	29,1 %
Demandeur d'emploi non inscrit	45,2 %
Emploi	9,3 %
Formation	1,5 %
Non professionnelle	1,8 %
Scolarité	10,3 %
<b>Total général</b>	<b>100,0 %</b>

On observe une **baisse de 4% du premier accueil**, en comparaison la baisse est plus forte en Dordogne de 11,5 % et en Nouvelle Aquitaine de 10,6 % .

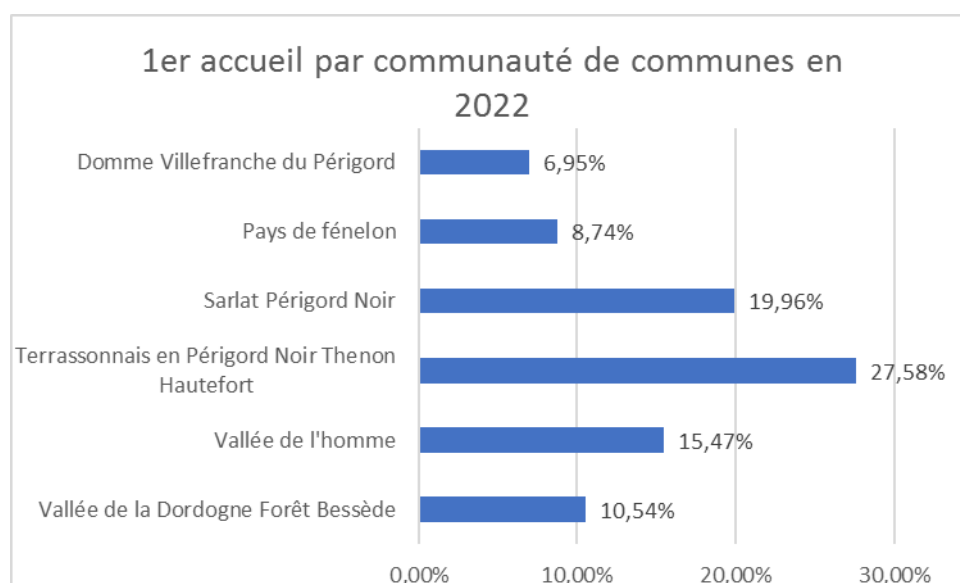
#### **45% des jeunes ne sont pas inscrits à Pôle Emploi.**

52 % des jeunes ont entre 18 et 21 ans (soit -4% par rapport à 2021). Représentant 25% du premier accueil, le poids des jeunes mineurs est en progression de 22%) mais reste en dessous du poids des mineurs en Dordogne qui est de 28,5%.

#### **Les jeunes femmes en 1er accueil représentent 55,3% contre 52 % en 2021.**

Près de la moitié des jeunes reçus (47%) en 1er accueil ont un niveau inférieur ou égal à V (CAP, BEP validé ou non, ou 1ère année de lycée sans diplôme).

La répartition des 398 nouveaux accueils par communauté de communes est la suivante :



Pour information : Le nombre de demandeur d'emploi en catégorie ABC sur le territoire Est Dordogne (demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi) en décembre 2022 est de 6419 en baisse de 4,8% sur 12 mois. Le Bassin Est Dordogne regroupe 20,6% des demandeurs d'emploi de la Dordogne. La part des jeunes dans cette DEFM ABC est de 13,6 % (soit 877).

Au **31/12/22**, 877 jeunes sont inscrits à Pôle Emploi. **La DEFM** (demande d'emploi en fin de mois) cat ABC est en **baisse de 5,1%** pour les jeunes de moins de 26 ans respectivement -6,8% sur l'agence de Sarlat et -1,9% sur l'agence de Terrasson (la baisse était de 13,6 % en 2021).

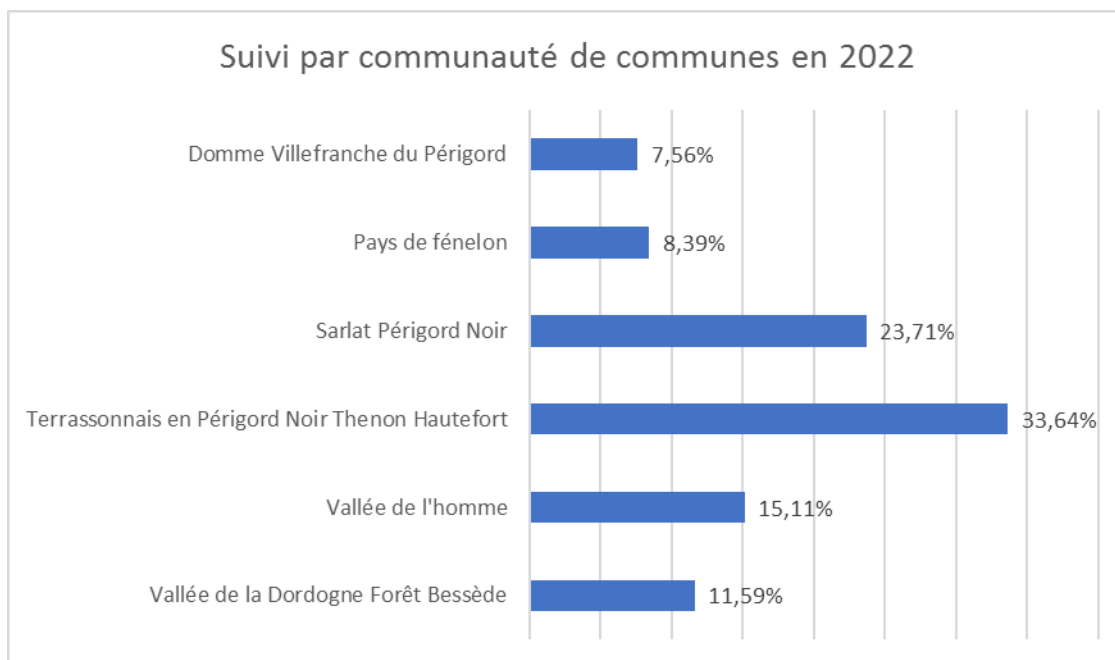
(source observatoire Pôle Emploi NA)

	Nombre	Evol. Annuelle	Nombre	Evol. Annuelle
	Bassin d'emploi - Est Dordogne		Département - Dordogne	
<b>Ensemble</b>	6 419	-4,8 %	31 107	-4,4 %
<b>Sexe</b>	Bassin d'emploi - Est Dordogne		Département - Dordogne	
Hommes	2 889	-3,9 %	14 426	-4,3 %
Femmes	3 530	-5,4 %	16 681	-4,4 %
<b>Age</b>	Bassin d'emploi - Est Dordogne		Département - Dordogne	
Moins de 26 ans	877	-5,1 %	4 589	-3,5 %
26 - 49 ans	3 372	-4,5 %	16 864	-5,0 %
50 ans et plus	2 170	-5,0 %	9 654	-3,7 %
<b>Ancienneté</b>	Bassin d'emploi - Est Dordogne		Département - Dordogne	
Inscrits depuis - de 12 mois	3 787	+4,7 %	17 362	+3,1 %
Inscrits depuis 12 mois et +	2 632	-15,7 %	13 745	-12,4 %
dont 24 mois et +	1 492	-18,9 %	8 072	-14,9 %
<b>Formation</b>	Bassin d'emploi - Est Dordogne		Département - Dordogne	
Pas ou peu formés	792	+2,6 %	4 420	+1,8 %
CAP / BEP	2 172	-8,9 %	10 940	-8,0 %
BAC	1 534	-9,2 %	7 481	-6,0 %
Supérieur au BAC	1 916	+1,4 %	8 247	-0,8 %
<b>Qualification</b>	Bassin d'emploi - Est Dordogne		Département - Dordogne	
Non qualifiés	1 753	-5,1 %	10 072	-4,5 %
Qualifiés	3 608	-6,4 %	16 486	-6,3 %
Agents de maîtrise / Techniciens	512	+4,7 %	2 032	+4,8 %
Cadres	444	0,0 %	2 014	+1,4 %

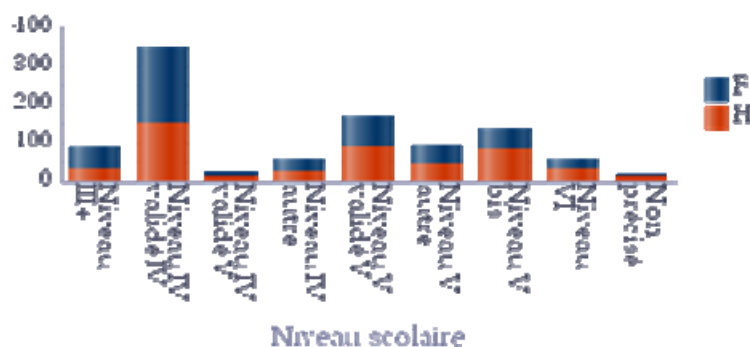
## B. Répartition des jeunes en suivi

L'accueil des jeunes accompagnés par la ML est en **baisse de 4,5 % avec 966 jeunes** contre 1011 en 2021 (en comparaison on a une baisse plus forte en Dordogne de 7,3 % et de 6,2 % en Nouvelle Aquitaine.)

### 1/ par communauté de communes



### 2/ par niveau d'études et par sexe



niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou 1<sup>ère</sup> année de lycée sans diplôme

48 % des jeunes ont un niveau inférieur ou égal à V (cap, bep validé ou non, ou 1<sup>ère</sup> année de lycée sans diplôme).

Les **jeunes femmes en suivi représentent 53,3 %** en 2022 contre 51,4 % en 2021, 48,6 % en 2020 et 45% en 2019.

### C. Les contacts en2022:

Nature des contacts	Nb de contacts	%	Nb de jeunes concernés	%
Atelier	1971	8,1 %	281	17,1 %
Courrier	65	0,3 %	54	3,3 %
Email	235	1,0 %	161	9,8 %
Entretien individuel	5526	22,7 %	969	58,9 %
Entretien partenaire	20	0,1 %	17	1,0 %
Information Collective	118	0,5 %	79	4,8 %
Médiation	7	0,0 %	7	0,4 %
SMS	15609	64,0 %	1417	86,1 %
Téléphone	727	3,0 %	354	21,5 %

Il est à noter plus de 5500 entretiens individuels en progression de près de 5% sur 1 an.

### D - La demande de l'emploi ou de la formation au 1<sup>er</sup> accueil

	Famille métier recherché
<b>1</b>	<b>Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)</b>
<b>2</b>	<b>Commerce vente et grande distribution</b>
<b>3</b>	<b>Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation</b>
<b>4</b>	<b>Service à la personne et à la collectivité</b>
<b>5</b>	<b>Agriculture</b>
<b>6</b>	<b>Construction bâtiment et travaux publics</b>
<b>7</b>	<b>Support à l'entreprise</b>
<b>8</b>	<b>Santé</b>
<b>9</b>	<b>Transport Logistique</b>
<b>10</b>	<b>Industrie</b>

Lorsque le métier est non défini, cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie la construction d'un projet professionnel et sa validation. La demande du jeune évoluera donc vers une famille de métiers (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois codification initiée par Pôle Emploi).

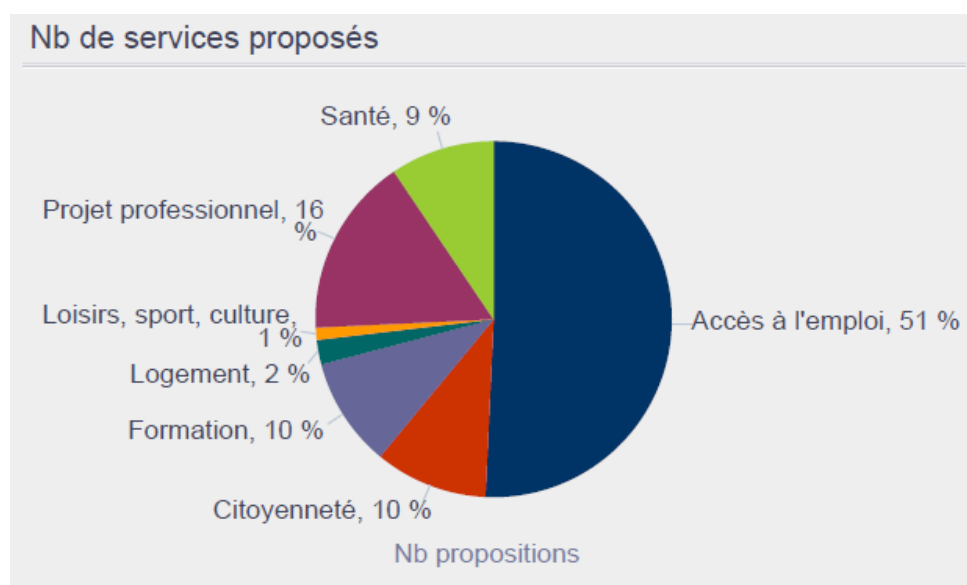
## E. Les propositions faites aux jeunes:

Près de 12 200 propositions en 2022.

50 % des propositions touchent l'accès à l'emploi.

### Les types de proposition. :

Thème acte service	Nb de services	%
Accès à l'emploi	6161	50,7 %
Citoyenneté	1244	10,2 %
Formation	1204	9,9 %
Logement	271	2,2 %
Loisirs, sport, culture	135	1,1 %
Projet professionnel	1980	16,3 %
Santé	1146	9,4 %
<b>Total général</b>	<b>12141</b>	<b>100,0 %</b>



Il est nécessaire de faire plusieurs propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation...

## **F. Les solutions mises en œuvre :**

La Mission Locale mobilise de nombreux outils pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes : stages de découverte de l'entreprise et de confirmation de projet....

<b>Type de situation</b>	
Service civique, volontariat	16
Contrat en alternance	52
Emploi	696
Formation	70
Immersion en entreprise	187
Scolarité	20
<b>Total</b>	<b>1041</b>

### **① : Les formations : 70**

<b>Familles du métier préparé en formation en 2022</b>
1 - SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
2 – SUPPORT A L'ENTREPRISE
2 - COMMERCE VENTE GRANDE DISTRIBUTION
4 - HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
5- Transport Logistique
5 -Industrie

### **② : Les contrats en alternance :**

<b>Contrat d'apprentissage</b>	<b>49</b>
<b>Contrat de professionnalisation</b>	<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>52</b>

<b>Top 3 Familles du métier préparé</b>
COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
CONSTRUCTION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
HOTELLERIE RESTAURATION

2019 : **42** contrats signés : 39 contrats d'apprentissage et 3 contrats de pro.

2020 : **78** contrats signés : 75 contrats d'apprentissage et 3 contrats de pro.

2021 : 93 contrats signés : 88 contrats d'apprentissage et 5 contrats de pro

Les jeunes entrés en apprentissage représentent 5,4 % des jeunes suivis en Périgord Noir pour 6,7 % en Dordogne et 5,6 % en Nouvelle Aquitaine.

### **③ : Les emplois :**

Ci-dessous les catégories de contrats de travail signés en 2021 et 2022 (source Imilo):

Type de situation emploi	2021	2022	Evolution 21/22
CDI	<b>49</b>	<b>47</b>	<b>stable</b>
CDI temps partiel	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>stable</b>
CDD temps plein	<b>199</b>	<b>200</b>	<b>0,00%</b>
CDD intérim	<b>153</b>	<b>151</b>	<b>0,00%</b>
CDD saisonnier	<b>142</b>	<b>115</b>	<b>-19,01%</b>
CDD temps partiel	<b>110</b>	<b>80</b>	<b>-27,27%</b>
PEC Parcours emploi compétences (CUI CAE)	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>-20,00%</b>
CIE emploi aidé secteur marchand	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>55,56%</b>
CDD insertion	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>0,00%</b>
Autre contrat de travail et création entreprise	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>-53,85%</b>
<b>Total</b>	<b>762</b>	<b>696</b>	<b>-8,66%</b>

On observe une baisse globale de 8 % sur l'emploi, mais une augmentation de 51% des CDD de 5 mois et plus et une baisse des CDD temps partiel.

**Globalement la durée des CDD est plus longue en 2022 par rapport à 2021** et le temps de travail augmente aussi.

#### Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2022

<b>Top 6</b> <b>Familles du métier exercé tout contrat</b>
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
SERVICE A LA PERSONNE ET COLLECTIVITE
TRANSPORT ET LOGISTIQUE
INSTALLATION MAINTENANCE
INDUSTRIE
BTP

## **G. Les actions de 2023**

### **1/ Etat : Signature de la nouvelle CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2019/2022**

La CPO a été établie et est renouvelable chaque année par avenant suite à un dialogue de gestion avec les services de l'Etat.

Nous sommes sur la génération de CPO 2019/2022 pour laquelle l'instruction est parue le 16 mai 2019.

Ce texte porte plusieurs ambitions stratégiques autour de 3 axes :

1/ Une gouvernance stratégique et opérationnelle partagée au niveau territorial par toutes les parties prenantes

2/ Assurer le déploiement et la mise en œuvre des attendus de l'Etat quant à l'action des missions locale

3/ Un pilotage de la performance et de l'efficience du réseau des missions locales repensé et adossé à une globalisation des financements de l'Etat.

Ce conventionnement en étant global a intégré le financement de la garantie jeunes à compter de 2019 jusqu'en 2022 avec l'arrivée du CEJ (contrat engagement jeunes), à présent à côté d'un financement socle est décliné un financement sur atteinte d'objectif d'entrée. Ces derniers ont connu une forte augmentation et ont été intégré dans le plan de relance sur le volet un jeune une solution.

### **2/ Les contrats d'accompagnement pour les jeunes le PACEA (Parcours d'Accompagnement à l'Emploi et à l'Autonomie), la fin de la Garantie Jeunes et l'arrivée du CEJ (contrat engagement jeunes) :**

**Le Pacea** est un dispositif d'accompagnement des jeunes.

Un « diagnostic approfondi » est établi pour chaque jeune sur un maximum de 3 mois après son 1<sup>er</sup> accueil.

Le PACEA n'est pas obligatoire pour le jeune mais a vocation à regrouper la majorité des jeunes accompagnés en mission locale. Il peut ouvrir droit à une aide financière, une allocation limitée à 6 fois le montant RSA par an. Une enveloppe est dédiée à chaque Mission Locale, en 2022 elle était de 71 250 € (en 2021 elle a été de 132 605 €).

**La mobilisation de cette allocation a été très forte à plus de 99%.**

Le Pacea est d'une durée de 24 mois maximum et est composé de plusieurs phases. Il génère un engagement avec des objectifs déterminés au départ et des échéances de mise en œuvre.

251 jeunes ont intégré en 2022 et 576 ont été présents sur le dispositif en 2022.

**Le Cej** est un dispositif d'accompagnement renforcé des jeunes.

L'année 2022 a vu la fin de la Garantie Jeune et l'arrivée à partir du 1er mars du Contrat d'Engagement Jeune. La Mission Locale propose aux jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi.



Le CEJ s'inscrit dans la continuité du plan «1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020, une mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes. Il est mis en œuvre par Pôle Emploi et les Missions Locales. C'est un parcours personnalisé qui peut durer jusqu'à 12 mois en fonction du profil du jeune et il bénéficie de :

- Un accompagnement avec un conseillère dédiée
- Un programme intensif de 15 heures par semaine composé de différents types d'activités
- Une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois en fonction des ressources du jeune et à condition qu'il respecte ses engagements

**Pour la MLPN l'objectif de base de la CPO (convention pluriannuelle d'objectif) est de 180 jeunes**  
Pour rappel les objectifs pour la garantie jeunes étaient de **99 en 2020 (65 entrées) de 155 (133 entrées) en 2021 avec le plan de relance.**

Lors du dialogue de gestion nous avons fait part de nos réserves et les projections des entrées en fin d'année sont proche de 130 jeunes intégrés .

**127 jeunes ont intégré le contrat engagement jeunes en 2022  
Nous avons atteint 71 % de l'objectif annuel**

80 % des jeunes entrées en dispositif (GJ) CEJ en 2022, réside en ZRR.

63 % sont des femmes,

48 % sont sortis de scolarité sans diplôme.

56 % n'ont aucun moyen de transport ; 56 % n'ont pas de permis de conduire.

79% des jeunes entrants sont logés par leurs parents ou famille.

33% des jeunes ont effectué une PMSMP

53,5% ont occupé un emploi.

### **3/ Mise en œuvre de l'obligation de formation pour les 16/18 ans**

Il s'agit **d'accompagner la mise en œuvre de l'obligation de formation pour tous les jeunes jusqu'à 18 ans**, « formation » entendue au sens large c'est-à-dire incluant toutes les situations de formation, alternance, emploi, accompagnement actif dans le Pacea ou la Garantie Jeunes, Service Civique, Ecole de la 2ème chance, EPIDE....

Le public visé : les jeunes mineurs sortant sans qualification, d'un parcours de formation (scolaire ou apprentissage), souvent appelés « les décrocheurs ». Les missions locales sont chargées de l'application de ce droit en articulation avec tous les acteurs concernés, depuis la rentrée 2020. Après l'obligation d'instruction jusqu'à 16 ans, cette nouvelle obligation est inscrite dans la Loi, intégrée au Code de l'Education. Les décrets d'application et la circulaire sont sortis entre août et octobre 2020 avec une campagne nationale grand public. Un travail départemental et local avec le CIO s'est organisé pour créer la PSAD Plateforme de Soutien aux Décrocheurs du Périgord noir. Des rencontres régulières permettent d'avancer ensemble dans la mise en place de parcours pour les jeunes 16/18 en lien avec les familles.

Dans le cadre de l'Obligation de Formation, la Mission Locale contacte les jeunes mineurs de son territoire. Les jeunes inconnus font l'objet de prises de contact qui débouchent soit sur une première inscription et un suivi par la Mission Locale, soit sur la création d'un dossier

partiel mentionnant leur situation vis à vis de l'obligation de formation. En 2022, 151 jeunes relèvent de l'obligation de formation.

La Mission Locale a accompagné 140 mineurs dans l'année dont 92 nouveaux inscrits soit 25% des 1ers accueils. Pour comparaison en 2021: 118 mineurs accompagnés dont 83 nouveaux inscrits. Ces jeunes mineurs sont pour 51% de jeunes hommes et 80% de jeunes niveau CAP ou infra.

#### **4/ Travaux avec le Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine**

Dans le cadre de sa politique en faveur de la jeunesse, la Région Nouvelle Aquitaine cultive un partenariat de longue durée, ambitieux, avec le réseau des Missions Locales.

Ce partenariat repose sur la reconnaissance par la Région d'un réseau de service public déployé en proximité dans les territoires, fédérant les acteurs institutionnels économiques et sociaux autour des élus locaux, pour conduire des projets en faveur des jeunes entrant dans la vie active, qui répondent aux besoins et enjeux identifiés localement.

La Région Nouvelle Aquitaine propose un nouvel accord-cadre relatif à l'insertion des jeunes et à l'action des Missions locales pour la période 2022-2024.

La Région et le réseau des Missions Locales de Nouvelle Aquitaine conviennent de poursuivre leurs actions communes en renforçant 3 priorités :

1. le développement de l'accès à la qualification et à l'emploi des jeunes,
2. l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie, en agissant de manière globale sur les freins d'accès à leur insertion,
3. l'évolution et l'adaptation des modes d'intervention des Missions Locales dans les territoires.

#### **5/ Signature de la convention locale avec Pôle Emploi et accompagnement PPAE (parcours personnalisé d'accès à l'emploi)**

Nous avons une convention avec Pôle Emploi depuis fin 06/2015 définissant notre projet local de collaboration. Un avenant 2022 a été signé. Un plan d'action commun est travaillé et suivi sur l'année avec des rencontres régulières avec les directrices des deux agences Pôle Emploi, Sarlat et Terrasson. Ce sont 151 jeunes qui ont intégré un suivi avec la Mission Locale.

#### **6/ Les ateliers de la Mission Locale**

En 2022, ce sont près de 281 jeunes ont bénéficié des ateliers emploi.

Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi sur les 2 pôles de la Mission Locale.

#### **7/ L'ERIP Espace Régional d'Information de Proximité sur Sarlat et Terrasson.**

La Mission Locale a répondu à l'appel à projet de la Région Nouvelle Aquitaine en 2022. Elle porte l'ERIP pour et au service du territoire.

Un lieu ouvert à tous et repéré pour trouver des réponses sur les métiers, l'emploi, la formation et les entreprises.

Donc en lien avec les acteurs du territoire mise en place et mise en œuvre d'un plan d'action semestriel avec par exemple : participation aux actions et organisations de l'action thématique mensuelle. (Voir en annexe le bilan 2022 p.37)

## 8/ Une Bourse de l'emploi en PN :

La MLPN est en contact avec près de 200 entreprises, elle a enregistré en 2022 490 offres pour 895 postes qui sont répartis de la façon suivante en fonction des secteurs d'activités et des métiers recherchés: (source Imilo)

Les secteurs d'activité des entreprises qui recrutent	Nb offres	Nb offres
IZ Hébergement et restauration	144	29,4 %
Non renseigné	70	14,3 %
PZ Enseignement	66	13,5 %
NZ Activités de services administratifs et de soutien	49	10,0 %
QB Hébergement social et action sociale	30	6,1 %
RZ Arts, spectacles et activités récréatives	28	5,7 %
CA Fabrication de denrées alimentaires	24	4,9 %
GZ Commerce , réparation d'automobiles et de motocycles	21	4,3 %
OZ Administration publique	17	3,5 %
FZ Construction	10	2,0 %
SZ Autres activités de services	6	1,2 %
0000Z	4	0,8 %
AZ Agriculture, sylviculture et pêche	4	0,8 %
EZ Production et distribution d'eau , assainissement, gestion des déchets et dépollution	3	0,6 %
CK Fabrication de machines et équipements	2	0,4 %
CM Réparation et installation de machines et d'équipements	2	0,4 %
JA Edition, audiovisuel et diffusion	2	0,4 %
MA Activités juridiques, comptables, de gestion?	2	0,4 %
CG Fabrication de produits non métalliques	1	0,2 %
CH Métallurgie	1	0,2 %
HZ Transports et entreposage	1	0,2 %
KZ Activités financières et d'assurance	1	0,2 %
LZ Activités immobilières	1	0,2 %
QA Activités pour la santé humaine	1	0,2 %
<b>Total général</b>	<b>490</b>	<b>100,0 %</b>

Les métiers recherchés parmi les offres collectées	Nb d'offres collectées	%
g Hôtel Rest Tourisme Loisirs	215	43,9 %
k Serv personnes et coll	76	15,5 %
d Commerce Vente Gde distribution	63	12,9 %
n Transport et logistique	30	6,1 %
m Support à l'entreprise	27	5,5 %
i Installation maintenance	22	4,5 %
h Industrie	21	4,3 %
f BTP	17	3,5 %
a Agriculture et pêche	7	1,4 %
j Santé	4	0,8 %
c Banques, assurances, immobilier	3	0,6 %
l Spectacle	3	0,6 %
e Communication et médias	1	0,2 %
z non défini	1	0,2 %
<b>Total général</b>	<b>490</b>	<b>100,0 %</b>

De jour comme de nuit, **Ma Mission Locale** en 1 clic...

Jeunes 16-25 ans  
[IN]Système

Emploi  
Évènement  
Stage  
Infos pratiques

Formation  
Pré-inscription  
Demande de rendez-vous

Scannez-moi !

**Ma Mission Locale** dans la poche !

Des offres visibles de tous sur l'application Ma Mission Locale

## Exemples d'action emploi :

**TREMPAIN POUR L'EMPLOI**  
**Action collective de préparation à l'emploi**

Terrasson du 17 au 21 octobre 2022  
Sarlat du 28 novembre au 6 décembre 2022

1 financement de l'action par AKTO, dans le cadre de la convention nationale Mission Jeunes.  
1 intervenant du cabinet « les 2 rives »  
10 agences d'emploi partenaires impliqués,  
2 chargées de mission AKTO présentes

21 jeunes participants  
11 CDD en suivant  
5 PMSMP  
1 entrée en formation  
4 poursuites de réflexion sur leur projet professionnel

Adéquat  
PROMAN  
Temporis  
SYNERGIE  
LAUDETTE INTERIM  
Adecco  
FPETT  
AKTO  
L'humain au cœur des services

RAS INTERIM SAUT  
RECRUTEMENT  
start people  
SAMSIC EMPLOI  
Manpower

### Action Double regard Jeunes Entreprise

En 2022, la Mission Locale du Périgord Noir s'est portée volontaire pour l'essaimage de ce type d'action sur notre territoire, avec le soutien financier de la Région Nouvelle Aquitaine.

Se rencontrer autrement, dans des circonstances différentes, hors des cadres habituels du job dating ou de l'entretien d'embauche, tel était le postulat de départ.

La mission locale a réuni des jeunes et des entreprises pour les amener à faire connaissance autrement.

Cette action intitulée « Double Regard Jeunes-Entreprises » a vocation à répondre à plusieurs besoins identifiés :

- Une meilleure connaissance par les jeunes des codes de l'entreprise
- Une meilleure connaissance des entreprises des codes et aspirations des jeunes
- Le développement d'un réseau informel facilitant l'insertion sociale et professionnelle des jeunes

En poursuivant des objectifs simples :

- Construire une relation et des liens interpersonnels entre cadres d'entreprises et jeunes
- Permettre aux jeunes et aux entreprises de partager leurs représentations, leurs besoins et leurs attentes
- Déconstruire ensemble les stéréotypes réciproques

L'équipe de la mission locale et des jeunes ont travaillé à la création et à l'expérimentation de cet escape game.

Lien vers la vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v= 2dM4O5WsB4>

## 10/ Les permanences sur le territoire

Affichage à l'avance des dates de permanences avec une fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

En 2022, nous avons effectué sur le Périgord Noir plus de 210 permanences.

## 11/ Les aides possibles à la Mobilité

La Mission locale accompagne les jeunes en matière de mobilité, qu'elle soit physique ou psychologique, locale ou internationale.

### Concernant la mobilité locale :

- **La Mission locale anime des ateliers mobilité** permettant aux jeunes de mieux connaître leur territoire et les transports à leur disposition, ainsi que le budget nécessaires et les aides pour passer le permis de conduire et acquérir un véhicule



- **Elle propose un diagnostic mobilité individualisé** qui permet à chacun de faire le point sur sa situation et de trouver les solutions les plus adaptées
- **Elle accompagne les jeunes dans leurs démarches pour obtenir des cartes de réduction dans les transports en commun**
- **Elle distribue des aides exceptionnelles sous la forme de cartes TOTAL** permettant d'acheter du carburant, aux jeunes dont la situation le nécessite
- **Elle aide les jeunes à financer le permis AM et le permis B** grâce à l'allocation PACEA ou l'allocation Garantie Jeunes
- **Elle transporte des groupes de jeunes en minibus** pour leur permettre de participer à des actions collectives
- **Elle prescrit la location de scooters et de voitures** aux jeunes en formation ou en emploi en s'appuyant sur la plateforme mobilité d'ADER et en gérant la location de scooters pour AFAC 24



- Elle informe les jeunes sur les aides au permis dont ils peuvent bénéficier : aide du FASTT, aides aux apprentis, aides de certaines municipalités, permis à 1€ par jour, aides de Pôle emploi, aides de la Région Nouvelle Aquitaine, Compte personnel de formation...



Zoom sur l'Aide au permis de conduire de la Région Nouvelle Aquitaine :

"Aide à la préparation du Permis de Conduire" : 57 dossiers déposés par la Mission locale et accordés pour 65 900€ en Périgord Noir.



BÉNÉFICIAIRES - PUBLICS CONCERNÉS	
Dossiers accordés	Nb Dossiers
Jeune diplômé	12 %
Jeune en insertion pro. et en formation	4 %
Jeune en insertion pro. inscrit dans un parcours nécessitant le permis	77 %
Jeune en Service Civique	7 %

**Concernant la mobilité internationale :**

La Mission locale encourage la mobilité internationale des jeunes accompagnés en :

- Informant tout public sur les dispositifs permettant de faire un volontariat, un stage, un voyage ou travailler à l'étranger dans le cadre de l'ERIP

*Partir à l'étranger, s'ouvrir au monde !*



A suivre dans le programme de l'ERIP  
Journée d'information et d'échanges sur les solutions de mobilité internationale  
Inscriptions auprès de la Mission locale du Périgord Noir

[www.erasmusdays.eu](http://www.erasmusdays.eu)

**Travailler, faire un stage ou être volontaire ?**

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <p><b>Travailler</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les services du Pôle emploi</li> <li>• Travailler au pair</li> <li>• Le Wwoofing</li> <li>• Le visa vacances travail</li> </ul> | <p><b>Faire un stage</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le dispositif OUAT pour les jeunes demandeurs d'emploi</li> </ul> | <p><b>Être volontaire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le service volontaire européen (SVE)</li> <li>• Le service civique international</li> <li>• Le volontariat international en entreprise/en administration</li> <li>• Le volontariat international de solidarité</li> <li>• Les autres pistes...</li> </ul> |
|---|---|--|



Mission locale du Périgord Noir

#ERASMUSDAYS



- **Accompagnant les jeunes pour candidater sur les dispositifs de volontariat, de stage ou d'emploi à l'étranger** qui les concernent (SVE, service civique international, VIE, OUAT, Woofing, au pair...)
- **Promouvant des dispositifs d'aide au départ** du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine



- **Aidant les jeunes à préparer leur départ** (démarches administratives, conseils, aides financières possibles...)
- **Organisant un temps fort annuel : les « ERASMUS Days »**



**Bienvenue au ERASMUS Day Périgord Noir !**

## **12/ le logement :**

Elle est partenaire de la Résidence Habitat Jeunes à Sarlat .

La Mission locale relaye les infos des partenaires et accompagne les jeunes dans leur parcours logement notamment avec Action Logement.

## **13/ Volet culture : Parcours artistique et culturel : « Un Art en soi »**

A la demande et en partenariat avec la Mission Locale du Périgord Noir, l'Agence culturelle propose un parcours à l'adresse des jeunes (de février à avril 22)

«un Art en soi » permet une sensibilisation à la fois à des univers artistiques et à des pratiques autour d'une grande thématique : l'expression de soi. En parallèle, ce parcours permet de découvrir des lieux et acteurs culturels du territoire sarladais, toutes disciplines confondues. **Car s'exprimer, c'est prendre confiance et cela permet de construire son chemin professionnel.**

### **Atelier Ecriture mené par Benké**

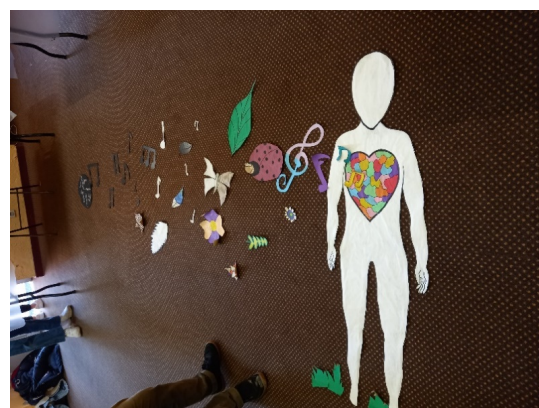
28/02 L'objectif de cet atelier est de permettre aux jeunes de découvrir le processus de création d'un texte. Accompagnés par l'artiste intervenant, ils sont amenés à écrire des proses, des poésies ou encore des chansons. L'intervenant propose un cadre et des activités propices à l'écriture individuelle et collective et accompagne le groupe dans la construction ou la déconstruction des codes d'écriture afin de favoriser la création artistique. L'artiste propose également aux jeunes d'expérimenter le rapport à la scène et les invite à prendre le micro. Un morceau est enregistré puis mixé avant d'être envoyé aux participants et organisateurs.



### **Atelier Collage avec Peace makEr**



*3/3 En lien avec l'atelier, rencontre avec Ella & Pitr, artistes accueillis en résidence à Sarlat. Leurs premiers séjours à Sarlat conduisent les artistes à dessiner des personnages qu'ils colleront dans plusieurs endroits de la ville : sur les vestiges d'anciennes fenêtres de bâtiments anciens ou flanqués entre des murs de ruelles. Ils réservent aussi des surprises, osant l'impossible et tentant toujours de nouvelles expérimentations. Ce dialogue entre une démarche artistique singulière et spectaculaire*



*et la ville d'art et d'histoire de Sarlat ne passera pas inaperçue.*

Contenu de l'atelier Collage

- Pistes de création qui nous mèneront à un travail commun cohérent.
- Travail de croquis
- Réalisation des visuels
- Mise en espace et collage
- Prise de photo

### **Rencontre avec l'artiste photographe Charles Fréger et présentation de sa démarche**

21/3Ce temps se couple avec une visite de l'exposition *Quelle image de soi pendant la préhistoire ?*

Lieu : Pôle International de la Préhistoire – Les Eyzies

**Spectacle *Entre eux deux* par la compagnie du Réfectoire au Bugue**

**Exposition à la galerie d'Art Hors Série – Peyrillac et Millac**



**02/3** « Nous sommes artistes photographes toutes les deux, passionnées par la photographie d'art et sensibles à l'art contemporain. Ouvrir notre propre galerie d'art est la concrétisation d'un rêve de longue date. Il n'y a ni schéma classique, ni école pour devenir galeriste, mais tous les gens qui font ce métier le font par passion. Nous avons beaucoup de chance car la France a un patrimoine et des réseaux culturels extrêmement riches, tout est propice à la découverte de l'art, un peu partout sur le territoire. Et même à Peyrillac et Millac désormais ! C'est un projet un peu fou, nous en sommes conscientes, mais comme l'écrivait si bien Marc Twain " Elles ne savaient pas que c'était impossible, alors elles l'ont fait ! " Nous avons créé un bel espace qui servira d'écrin à de multiples expositions et accueillera nous l'espérons un public aussi éclectique que nombreux. »

### **Atelier de création de carnets/reliure sur papier avec Zoé RIGAUD**

Zoé est passionnée par la reliure et le papier, nous lui avons proposé d'animer un atelier auprès de ses pairs de la mission locale et du groupe de garantie jeunes.

Exercice qui nécessite pédagogie, patience et autonomie. Compétences qu'elle a pu développer lors de cette séance.



### **Visite du centre culturel de Sarlat avec présentation du métier technicien du spectacle.**

### **Bilan parcours à l'agence culturelle de Dordogne avec présentation de la structure et de ses métiers, à Périgueux**

## **14/ Volet santé**

Nombre de jeunes accompagnés par la Mission locale cumulent des facteurs défavorables en matière de santé : faibles revenus, difficultés d'accès au logement autonome, difficultés d'accès à l'emploi en raison notamment d'un faible niveau de qualification, difficultés d'accès aux soins, souffrance psychique... Certains renoncent aux soins par méconnaissance de leurs droits et des dispositifs santé existants, par manque de moyens financiers, par manque de mobilité, par absence de culture santé dans leur environnement familial.



De plus, le territoire de la Mission locale du Périgord Noir est constitué de deux zones disposant de ressources inégales en matière de santé. Ainsi l'Hôpital de Sarlat, qui dispose d'une EMPASS ne prend en charge que les jeunes du sud de la zone, tandis que la communauté de commune du Terrassonnais Thenon Hautefort, dépend de l'Hôpital de Périgueux dont les équipes mobiles ne se déplacent pas sur ce territoire, malgré nos sollicitations.

C'est pour permettre une égalité d'accès à l'information, au conseil et à la prévention, à l'ensemble des jeunes du Périgord Noir accompagnés par la Mission locale, que dès 2005, elle a commencé à mettre en œuvre des actions de prévention santé et à développer ses partenariats. Puis en 2013 s'est imposée la mise en place d'un Point Santé pour répondre à la demande des jeunes.

Aujourd'hui identifiée sur le territoire comme un acteur de la prévention santé, la Mission locale voit d'année en année une augmentation de l'évocation de la thématique santé dans ses entretiens individuels (25% des jeunes accompagnés ont bénéficié d'une proposition en

matière de santé en 2019, 35% en 2021, 38% en 2022), ainsi qu'une meilleure adhésion aux actions de prévention mises en œuvre. L'existence d'un Point Santé a permis de systématiser la question de la santé dans le diagnostic global effectué par les conseillers en insertion professionnelle, ancrant ainsi durablement cette thématique dans nos pratiques d'accompagnement. Pendant 7 ans, l'ARS a participé au financement du Point Santé de la Mission Locale par le biais d'un appel à projets annuel. **En 2021, l'ARS nous a proposé la signature d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens, qui a été signé pour une durée de 5 ans.** Le développement des Points santé en Mission locale est le premier objectif du PRAPS 2018-2023.

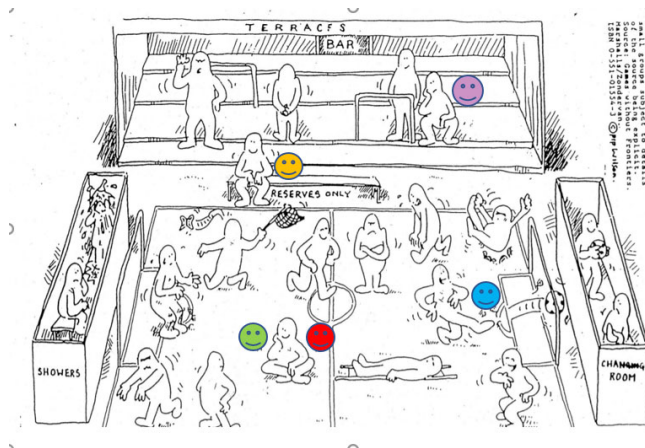
Dans le cadre de son Point Santé, la Mission locale :






1. **Accompagne physiquement les jeunes au bilan de santé de la CPAM** (17 jeunes orientés en 2022 pour 3 visites au centre d'examen de santé)
2. **Organise une référence santé en son sein pour sensibiliser, former et outiller les conseillers en insertion professionnelle sur les questions de santé** (Formations à destination des conseillers en 2022 : Formation ARIA (Accompagner, Repérer, Insérer des personnes Autistes) pour l'ensemble de l'équipe (projet soutenu par la Délégation interministérielle à l'autisme, la Fondation Orange et l'AGEFIPH, mis en œuvre par l'Association régionale des Missions locales d'Ile-de-France) + Formation de deux conseillers à l'implantation et l'animation du programme LIKE YOU : programme probant de développement des compétences psychosociales des jeunes, basé sur l'acceptation de son schéma corporel, le renforcement de l'estime de soi, la capacité à choisir une alimentation saine et l'incitation à la pratique d'une activité physique régulière. Le programme ayant été conçu pour les collégiens et lycéens, un long travail d'adaptation a été nécessaire pour actualiser les supports et activités pour le public Mission Locale + « Sentinelle suicide » + « Premiers secours en santé mentale PSSM » participation aux web ateliers de l'ARML (« Comment rendre attractive l'offre de service santé de la Mission locales pour les jeunes, les partenaires, l'équipe ? »)
3. **Organise une référence santé en son sein pour faire vivre et développer les partenariats santé du territoire.** (En 2022, dans le cadre du Contrat local de santé, la Mission locale a participé activement aux groupes de travail santé mentale, population vulnérable et santé environnementale).
4. **Organise des ateliers de prévention et promotion de la santé à destination des jeunes, en présentiel et distanciel, sur les thématiques prioritaires des politiques publiques et les thématiques demandées par les jeunes** (28 ateliers pour 174 jeunes en 2022)
5. **Anime un espace ressource santé à Sarlat et Terrasson.** En 2021 la Mission locale a signé une convention de partenariat avec l'antenne 24 de l'IREPS Nouvelle Aquitaine, pour être accompagnée dans la gestion et l'animation d'une documentation santé physique et dématérialisée, située à Terrasson et à Sarlat. En 2022, l'IREPS Nouvelle Aquitaine a suspendu unilatéralement l'application de cette convention.

6. **Agit pour la prévention de la souffrance psychosociale des jeunes en mettant en œuvre des ateliers de renforcement des compétences psychosociales et une écoute psychologique professionnelle.** (En 2022, 181 RDV ont été sollicités auprès des psychologues intervenant à la Mission Locale pour détecter les jeunes en souffrance psychique et les réorienter vers les professionnels du territoire (CPM, MDA, PASS...); Ces RDV se sont déroulés à Terrasson, Sarlat et St Cyprien. Des échanges réguliers entre les psychologues et les CIP ont eu lieu pour coordonner l'accompagnement à l'insertion professionnelle et l'accompagnement santé.)
7. Évalue systématiquement toutes les actions menées auprès des jeunes afin d'orienter son action.

**Exemple d'évaluation par les jeunes d'un atelier collectif « gestion des émotions » :**

*En début d'atelier utilisation d'un tour de table sur les attentes des jeunes par rapport à l'atelier. En fin d'atelier, utilisation de la technique du mur d'humeur pour leur permettre d'exprimer ce qu'ils ont pensé de l'atelier. Chaque pastille colorée correspond à un jeune.*



	Prénom	Attentes vis-à-vis de l'atelier	Apports de l'atelier gestion des émotions
	<b>T.</b> <b>17 ans</b>	« J'ai beaucoup de difficultés de communication. Je suis très timide. J'attends de l'atelier qu'il m'aide à améliorer ma communication. »	« J'ai choisi ce personnage parce qu'il a de la retenue mais qu'il a l'air content quand même. C'était bien. Ça va peut-être m'améliorer pour mieux parler. Je retiens en particulier le bonhomme OSBD, c'est un truc sympa pour se souvenir et c'est sur ça que j'ai le plus envie de travailler. Je conseillerais tout à fait cet atelier à un ami, d'ailleurs je vais le faire. »
	<b>M.</b> <b>23 ans</b>	« J'ai pas mal de difficultés de communication. Ce sont des incompréhensions, des quiproquos, des réponses très froide ou dures que je fais sans m'en rendre compte. J'ai l'impression de ne pas connaître les principes. J'attends de cet atelier des échanges avec les autres intéressants.»	«J'ai choisi ce personnage parce que je pense que j'étais assise comme ça pendant tout l'atelier. J'étais à l'écoute, mais un peu à distance. C'était intéressant. Ces dernières années, j'ai appris à faire ces choses décrites dans l'atelier par nécessité d'adaptation. Les voir exposées et décrites ici comme une technique de communication, me permet de mettre mes idées au clair et de me sentir validée dans ce que je fais instinctivement. Je conseillerais cet atelier à un ami. Je retiens le schéma du bonhomme OSBD, qui est une bonne façon d'illustrer ce processus. Ça me conforte dans l'idée de continuer comme ça. »
	<b>L.</b> <b>19 ans</b>	« Je n'ai pas particulièrement de problèmes de communication sauf dans certains cas. Parfois c'est compliqué de ne pas lancer des piques à mon entourage. Je suis trop gentille et j'ai parfois du mal à m'exprimer quand une situation ne me convient pas. Aujourd'hui je suis fatiguée donc irritable. »	« J'ai choisi ce personnage parce qu'il a l'air zen et qu'il prend le temps de réfléchir au milieu de l'agitation autour de lui. J'ai aimé l'atelier parce que c'est toujours très sympa de voir les points de vue des autres et ça permet de se remettre en question aussi. J'ai particulièrement aimé le côté partage et étude de situations parce que ça permet de voir comment chacun réagit et pourquoi. Je recommande à un ami sans problème cet atelier.»
	<b>S.</b> <b>25 ans</b>	« Je n'ai pas de difficultés de communication mais parfois je ne trouve pas les bons mots. Le français n'est pas ma langue maternelle, mais je parle indi, penjabi et anglais, ainsi que 5 ou 6 autres langues de l'Inde. J'attends de découvrir de nouvelles choses et je me sens calme. »	« J'ai choisi ce personnage parce que je pense tout le temps. Cet atelier était bien parce qu'on parlait des bases et on pouvait voir comment les autres ressentent les choses. Ça peut changer la vie. Je pensais que tout le monde ressentait les mêmes émotions. Je recommande à un ami. »
	<b>J.</b> <b>18 ans</b>	« Je ne pense pas avoir de problème de communication. Enfin, ça dépend des jours. Il y a des jours où je suis non verbale parce que je ressens trop de choses, d'émotions et je ne peux pas les exprimer. Je me sens curieuse aujourd'hui, mais je suis stressée à l'idée de participer à cet atelier. »	« J'ai aimé l'atelier parce que j'ai compris que depuis le début je prenais les situations à l'envers. Je ne voyais que mon but. C'était vraiment très bien, cet atelier est un ensemble cohérent. Je vais non seulement recommander à un ami, mais ramener toute ma famille ! »

**8. Mobilise toutes les ressources disponibles en interne et chez ses partenaires pour accompagner les jeunes en situation de handicap**

**9. La Mission Locale participe à une action régionale financée par l'ARS par l'intermédiaire de l'ARML (association régionale des Missions Locales)**

Depuis fin 2018, nous mettons à disposition de l'ARML, sur un temps dédié, l'une de nos salariées, qui a réalisé :

- le recensement de l'ensemble des actions santé menées par les 43 ML de NA
- une étude sur la valorisation de l'offre de service santé des ML
- une modélisation d'un « POINT SANTE » en ML

Le déploiement de ces points santé en ML est un objectif prioritaire du PRAPS 2018-2028 et ces travaux publiés, ont permis au réseau d'harmoniser son offre de service santé sur l'ensemble de la Nouvelle Aquitaine.

La mission de notre salarié continue aujourd'hui avec :

- l'accompagnement des ML souhaitant mettre en place ou développer un Point Santé
- l'outillage et l'animation du réseau des référents santé des ML
- l'organisation de la professionnalisation des salariés
- le développement de partenariats régionaux
- la représentation du réseau dans sa dimension santé auprès de la CRSA (La Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie), ainsi que des acteurs institutionnels compétents dans le champs de la santé

## Partie 3 : Rapport financier 2022

### A - les comptes annuels

## Compte de Résultat

		Etat exprimé en euros		
		31/12/2022	31/12/2021	
		12 mois	12 mois	
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	Ventes de marchandises, de produits fabriqués			
	Prestations de services			
	Productions stockée			
	Production immobilisée			
	Subventions d'exploitation	864 857	928 231	
	Dons			
	Cotisations			
	Legs et donations			
	Autres produits de gestion courante	1 511	1 210	
	Reprises sur provisions et amortissements, transfert de charges	54 099	52 728	
	Autres produits			
	<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>920 467</b>	<b>982 169</b>	
	<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>	Achats		
Variation de stock				
Autres achats et charges externes		195 671	177 668	
Impôts, taxes et versements assimilés		38 752	35 070	
Rémunération du personnel		515 607	491 221	
Charges sociales		172 766	147 092	
Subventions accordées par l'association				
Dotation aux amortissements et dépréciations		7 205	6 657	
Dotation aux provisions				
Autres charges		86	8	
<b>Total des charges d'exploitation</b>		<b>930 086</b>	<b>857 716</b>	
<b>1 - RESULTAT COURANT NON FINANCIER</b>		<b>(9 619)</b>	<b>124 452</b>	
<b>Produits financiers</b>		Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges		
	Intérêts et produits financiers	1 851	585	
	Dotation aux amortissements et aux dépréciations			
	Intérêts et charges financières	18	28	
<b>2 - RESULTAT FINANCIER</b>		<b>1 833</b>	<b>558</b>	
<b>3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT ( 1 + 2 )</b>		<b>(7 787)</b>	<b>125 010</b>	
<b>Charges financières</b>	Produits exceptionnels	4 886	810	
	Charges exceptionnelles	9 931	5 493	
<b>4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>		<b>(5 044)</b>	<b>(4 683)</b>	
Impôts sur les sociétés				
(+ ) Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs				
(- ) Engagements à réaliser sur ressources affectées				
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>		<b>927 205</b>	<b>983 565</b>	
<b>TOTAL DES CHARGES</b>		<b>940 035</b>	<b>863 237</b>	
<b>EXCEDENT ou DEFICIT</b>		<b>(12 831)</b>	<b>120 327</b>	
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>PRODUITS</b>			
	Bénévolet			
	Prestations en nature			
	Dons en nature			
	<b>CHARGES</b>			
	Secours en nature			
	Mise à disposition gratuite de biens et services			
Personnel bénévole				

# Bilan Actif

Etat exprimé en euros		31/12/2022			31/12/2021
		Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				
	Frais d'établissement				
	Frais de recherche et de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Concessions brevets droits similaires	1 260	1 260		
	Autres immobilisations incorporelles (1)				
	Immobilisations incorporelles en cours				
	Avances et acomptes				
	<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>				
	Terrains				
Constructions					
Installations techniques, mat. et outillage indus.					
Autres immobilisations corporelles	173 671	41 390	132 281	12 742	
Immobilisations corporelles en cours					
Avances et acomptes					
<b>BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES</b>					
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)</b>					
Participations évaluées selon mise en équival.					
Autres participations					
Créances rattachées à des participations					
Autres titres immobilisés					
Prêts					
Autres immobilisations financières					
	<b>TOTAL ( I )</b>	<b>174 931</b>	<b>42 650</b>	<b>132 281</b>	<b>12 742</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
	Matières premières, approvisionnements				
	En-cours de production de biens				
	En-cours de production de services				
	Produits intermédiaires et finis				
	Marchandises				
<b>Avances et Acomptes versés sur commandes</b>	8 690		8 690		
<b>CREANCES (3)</b>					
Créances clients, usagers et comptes rattachés					
Créances reçues par legs ou donations					
Autres créances	185 079		185 079	123 924	
<b>VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT</b>					
<b>DISPONIBILITES</b>	327 547		327 547	491 708	
<b>COMPES DE REGULARISATION</b>	Charges constatées d'avance	3 462		3 462	3 795
	<b>TOTAL ( II )</b>	<b>524 778</b>		<b>524 778</b>	<b>619 427</b>
	Frais d'émission d'emprunt à étaler ( III )				
Primes de remboursement des obligations ( IV )					
Ecart de conversion actif ( V )					
	<b>TOTAL ACTIF ( I à V )</b>	<b>699 709</b>	<b>42 650</b>	<b>657 059</b>	<b>632 170</b>
(1) dont droit au bail (2) dont à moins d'un an (3) dont à plus d'un an					

# Bilan Passif

Etat exprimé en euros

		31/12/2022	31/12/2021
<b>FONDS PROPRES</b>	<b>Fonds propres sans droit de reprise</b>		
	Fonds propres statutaires	431 289	310 962
	Fonds propres complémentaires		
	<b>Fonds propres avec droit de reprise</b>		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Ecart de réévaluation		
	Réserves		
	Réserves statutaires ou contractuelles		
	Réserves pour projet de l'entité		
Autres			
Report à nouveau			
<b>Excédent ou déficit de l'exercice</b>	<b>(12 831)</b>	<b>120 327</b>	
<b>Total des fonds propres (situation nette)</b>	<b>418 459</b>	<b>431 289</b>	
Fonds propres consommables			
Subventions d'investissement	1 609	2 193	
Provisions réglementées			
<b>Total des autres fonds propres</b>	<b>1 609</b>	<b>2 193</b>	
<b>Total des fonds propres</b>	<b>420 067</b>	<b>433 482</b>	
Fonds reportés et dédiés	Fonds reportés liés aux legs ou donations		
	Fonds dédiés sur subventions d'exploitation		
	Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes		
	Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public		
	<b>Total des fonds reportés et dédiés</b>		
Provisions	Provisions pour risques		
	Provisions pour charges	45 396	49 698
	<b>Total des provisions</b>	<b>45 396</b>	<b>49 698</b>
<b>DETTES (1)</b>	<b>DETTES FINANCIERES</b>		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit (2)	5 395	
	Emprunts et dettes financières divers		
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
	<b>DETTES D'EXPLOITATION</b>		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	16 503	10 971
	Dettes des legs ou donations		
	Dettes fiscales et sociales	113 581	106 938
<b>DETTES DIVERSES</b>			
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	22 717		
Autres dettes	33 400	31 080	
Produits constatés d'avance			
<b>Total des dettes</b>	<b>191 596</b>	<b>148 989</b>	
	Ecarts de conversion passif		
	<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>657 059</b>	<b>632 170</b>
	Résultat de l'exercice exprimé en centimes	(12 830,65)	120 327,44
	(1) Dont à moins d'un an	191 596	148 989
	(2) Dont concours bancaires courants, et soldes créditeurs de banques et CCP	5 395	



## B Le budget prévisionnel 2023

<b>BUDGET PREVISIONNEL PRODUITS 2023</b>		
<b>MLPN</b>	<b>TOTAL en €</b>	<b>% du TOTAL des Produits</b>
<b>TOTAL DES SUBVENTIONS</b>	<b>955 557,04</b>	
<b>TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE</b>	<b>906 557,04</b>	
<b>TOTAL SUBVENTIONS ETAT</b>	<b>559 240,00</b>	<b>55,30%</b>
Subventions ministère emploi (DREETS)-CPO Socle	252 188,00	
Subventions ministère emploi (DREETS)-Obligation formation 16	17 727,00	
Subventions ministère emploi (DREETS) CEJ	289 325,00	
<b>TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS</b>	<b>56 630,34</b>	<b>5,60%</b>
Convention locale Pôle Emploi	56 630,34	
<b>TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</b>	<b>245 686,70</b>	<b>24,29%</b>
<b>Conseil Régional Nouvelle Aquitaine</b>	<b>122 730,00</b>	<b>12,14%</b>
Contrat de progrès	122 730,00	
<b>Conseil Départemental de la Dordogne</b>	<b>31 000,00</b>	<b>3,07%</b>
Subventions	31 000,00	
<b>Communes</b>		
<b>Etablissements publics de coopération intercommunale</b>	<b>91 956,70</b>	<b>9,09%</b>
<b>Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)</b>		
<b>TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, ...)</b>		
<b>TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</b>	<b>45 000,00</b>	<b>4,45%</b>
FSE ERIP	45 000,00	
<b>TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnelles)</b>	<b>49 000,00</b>	<b>4,85%</b>
<b>Etat</b> ARS (projets santé)	<b>18 000,00</b>	
<b>Région</b> Orientation ERIP	<b>25 000,00</b>	
	<b>6 000,00</b>	
<b>Autres collectivités ou EPCI</b>		
<b>Autres organismes publics ou privés</b>		
<b>FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FIPJ....)</b>		
Rémunération des frais de gestion		
<b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>		
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		
<b>REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>26 978,50</b>	<b>2,67%</b>
Reprise engagements à réaliser (CEJ 2022)	26 978,50	
<b>REPRISE SUR ENGAGEMENT</b>		
<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>28 749,00</b>	<b>2,84%</b>
Mise à disposition de personnel	22 869,00	
autres transfert de charges (contrat aidé)	5 880,00	
<b>TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS</b>	<b>1 011 284,54</b>	<b>100%</b>

## BUDGET PREVISIONNEL CHARGES 2023

<b>MLPN</b>			% du total des Charges
<b>ACHATS</b>		<b>6 096,46</b>	<b>0,60%</b>
	Energie (électricité...)		
605000	Achats Matériels et travaux		
606400	Fournitures de bureau et informatique	1 996,46	
606300	autres achats	4 100,00	
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>		<b>75 732,28</b>	<b>7,49%</b>
	Sous traitance générale		
	redevances de crédit bail		
613;614	location de locaux, charges locatives, loyers	56 560,28	
6135	location de matériels et autres	1 900,00	
6156;61553	entretien et maintenance	10 700,00	
616	primes d'assurances	3 900,00	
	études et recherche relative à la gestion		
6183;6185;6186	divers, documentation, frais de colloques, séminaires	2 672,00	
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>		<b>83 487,26</b>	<b>8,26%</b>
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	3 200,00	
622	prestation de service		
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	13 500,00	
623	information, publication	3 250,00	
624800	transport de biens, transport collectif du personnel	500,00	
6251	déplacements, missions, réceptions	24 400,00	
626	frais postaux et de télécommunication	14 110,00	
6275	Services bancaires et assimilés	790,00	
628	autres postes de charges de fonctionnement	19 800,00	
6288	actions pour les jeunes	3 937,26	
<b>IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES</b>		<b>39 412,16</b>	<b>3,90%</b>
	Taxe sur salaires	31 445,66	
	Participation à la formation professionnelle continue UNIFORMATION	7 966,50	
	autres impôts et taxes (1% logement, ...)		
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>		<b>722 106,38</b>	<b>71,40%</b>
	salaires bruts de la structure	<b>507 420,14</b>	
	indemnités et avantages divers (chèques resto)	<b>11 600,00</b>	
	charges patronales (URSSAF+retraite+assedic...)	<b>186 490,23</b>	
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés		
	Autres charges de personnel (médecine travail, mutuelles...)	<b>16 596,01</b>	
<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
651	redevance brevet		
<b>CHARGES FINANCIERES</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>		<b>84 450,00</b>	<b>8,35%</b>
	<b>Dotation aux amortissements</b>	18 775,00	
	<b>Dotations aux provisions</b>	65 675,00	
	dotation pour provision indemnité départ à la retraite		
	dotation pour contentieux salariaux		
	dotation pour autres risques et charges		
	<i>Dot. aux prov. / risque de non réalisation à 100% des objectifs d'entrées en CEJ 2023</i>	40 825,00	
	<i>Quote-part de crédits réservés pour n+1 au titre du CEJ</i>	24 850,00	
<b>TOTAL DES COMPTES DE CHARGES</b>		<b>1 011 284,54</b>	<b>100,00%</b>

## Partie 4 : Les orientations 2023

---

- 1) Nouvelle CPO 2023/2024 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat.
  - a. Action socle MLPN, accompagnement global et poursuite du PACEA
  - b. Poursuite du Contrat Engagement Jeunes
  - c. Obligation de formation 16/18
- 2) Accord cadre régional 2022-2024 décliné par Mission Locale avec la Région Nouvelle Aquitaine.
- 3) Poursuite des emplois aidés du PEC et CIE : parcours emploi compétences (emploi aidé secteur non marchand).
- 4) Convention locale de partenariat renforcé avec Pôle Emploi avenant 2023.
- 5) Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi
- 6) Poursuite de l'application « Ma Mission locale » pour consultation de notre offre de service accueil, emploi, ateliers, actualités.
- 7) Organisation des actions autour de l'orientation et de la promotion des métiers en lien avec le plan d'action de l'ERIP 2023 (ERIP Espace Régional d'information de proximité) porté par la MLPN
- 8) Participation au CLEE (comité local école entreprise).
- 9) Poursuite d'un plan d'action concerté avec les partenaires santé.
- 10) Partenariat avec la résidence habitat jeunes en Périgord Noir
- 11) Poursuite des actions culture
- 12) Participation aux actions et sollicitations des partenaires : CTG (convention territoriale globale)....
- 13) Labellisation des Missions Locales, nous sommes sur une démarche coordonnée avec les ML de Dordogne et commençons un travail autour de notre projet associatif
- 13) Organisation des journées portes ouvertes de la MLPN mi octobre 2023 dans le cadre de la semaine nationale des Missions Locales
- 14) La Mission Locale participe au 4L Trophy 2024 avec Hugo et Anthony et cela s'organise dès 2023.

## Annexe 1 : liste des membres du Conseil d'administration

<b>MISSION LOCALE DU PERIGORD NOIR</b>	
<b>CONSEIL D'ADMINISTRATION</b>	
Collège des élus des collectivités territoriales	
Monsieur ROUSSET	Président du Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
Monsieur PEIRO	Président du Conseil Départemental de la Dordogne
Monsieur DE PERETTI - Président	Pdt CC Sarlat Périgord Noir
Monsieur LAGARDE	Pdt ou son Représentant CC Vallée de l'Homme
Monsieur CASSAGNOLE	Pdt ou son Représentant CC Domme Villefranche du Périgord
Monsieur BONNEFON	Pdt ou son Représentant CC Pays de Fénelon
Monsieur BOUSQUET	Pdt ou son représentant CC Terrassonnais en PN Thenon Hautefort
Monsieur ORHAN	Pdt ou son Représentant CC Vallée de la Dordogne et Forêt Bessède
Madame ANGLARD	Conseillère départementale
Collège des services de l'Etat	
Monsieur LAMONTAGNE	Préfet de la Dordogne
Madame CARRERE FAMOSE	DDETSPP ex DIRECCTE UT Dordogne
Madame WEBER ZYWOTKIEWICZ	Délégué Territorial Pôle Emploi
Monsieur BRETENOUX	DRETSPP ex DIRECCTE Nouvelle Aquitaine
Monsieur DIDON	DDT
Monsieur CAILLAUT	Inspection Académique
Monsieur VAQUEZ	AFFA Dordogne
Collège des partenaires économiques et sociaux	
Monsieur FAUVEL	Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie
Monsieur GOURAUD	Président de la Chambre de Métiers de la Dordogne
Monsieur GRANGER	Président de la Chambre d'Agriculture de la Dordogne
Messieurs CHATENOUD et LAPIE	Président de l'Association Interprofessionnelle du Sarladais
Monsieur VERGNE	Représentant l'association Pays du Périgord Noir
Monsieur BOURDET	Union Départementale des Organisations Syndicales Représentatives des Salariés
Madame BOURRA	Président de l'Association Interprofessionnelle du Terrassonnais
Madame VERDIER	Représentant le Président de l'Espace Economie Emploi de Terrasson
Monsieur AUSSEDAT	Président Avenir Sarlat
Collège des associations et organismes concernés par les jeunes	
Monsieur THIBAL MAZIAT	Président de la Caisse d'Allocations Familiales
Monsieur CORA	Président de l'Association ITINERANCE
Messieurs DOURSAT et JALES	Président du Club Athlétique de Sarlat
Madame BOUTHIER	Présidente du GRETA DORDOGNE
Monsieur STIVENARD	Président de l'Amicale Laïque de Sarlat
Monsieur LE RAY	Président de l'AIFS
Madame MANGIER	Présidente de l'association Temps Jeune
Madame PENICHON	Président d'Inter'aid 24
Messieurs DUMAS et BIGEAT	Présidents de l'UST

# Espace Régional d'Information de Proximité - ERIP - PERIGORD NOIR



Bilan 2022  
Vendredi 09 Décembre 2022

Comité de pilotage ERIP PN 09/12/2022



## 2012 Espace métiers Aquitaine EMA PN

1 pôle principal – Sarlat  
1 pôle relais - Terrasson

## Depuis 2020 Espace Régional d'Information de Proximité ERIP PN



Porteur/Coordinateur du label  
Mission locale du Périgord Noir



Plus de 15 partenaires sur le  
territoire Périgord Noir



Une équipe de partenaires  
formée pour mener les actions  
en co-animation



2 comités de pilotage / an  
1 plan d'action annuel

2022 : réponse appel à projet  
effectué

### MISSIONS - 1-

Proposer un espace d'accueil – 1<sup>er</sup>  
niveau de renseignements.

L'ERIP est outillé avec un ensemble  
de ressources documentaires,  
informatique, numérique.

### MISSIONS – 2-

La 2<sup>ème</sup> mission est à l'échelle de  
territoire avec la création d'un plan  
d'actions autour de la question  
formation, emploi ou autres thèmes  
et ce de manière partenariale.

Le but est de mutualiser les actions.

L'ERIP s'inscrit dans un véritable  
projet de territoire qui vit en fonction  
de ses besoins.



## Offre de service

### Espaces d'accueil et de documentation Sarlat & Terrasson

Informations thématisées : TRE, consultation d'offres  
d'emploi, métiers porteurs  
Documents gratuits (brochures, dépliants ...)  
Evolution des locaux prévue en 2022



### Programme annuel de manifestations

Communication sur les  
événements et l'offre de services

### Espaces informatiques en libre accès

Sarlat et Terrasson avec des  
postes informatiques destinés  
au public

Offre accessible dans des points  
relais ruraux (France Services)

### Ateliers mensuels collectifs (6 pers maxi)

Inforizon  
Des Compétences des Métiers  
Des Idées des Métiers

### Dispositif d'appui au retour à l'emploi

Partenariat avec Pole emploi  
Bourse de la Mission Locale

### Partenariat avec l'Education Nationale

Établissements scolaires  
ZAP CIO CLEE

### Mon compte de formation / VAE

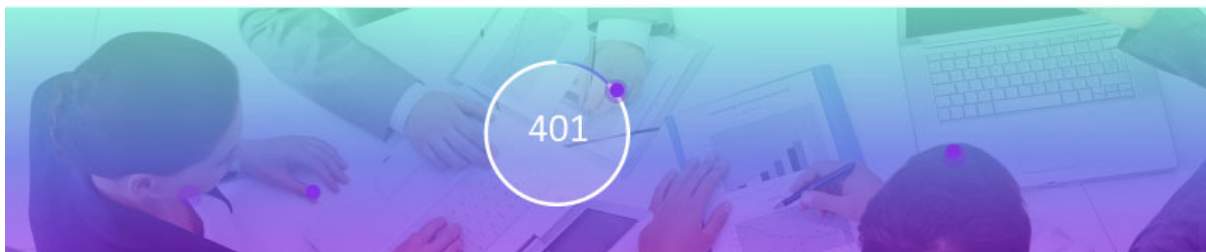
Information sur la VAE  
Présence du CIBC

### Dispositif d'appui à la création d'entreprise

½ journées d'information  
itinérantes sur le territoire



## Fréquentation des espaces (en nbre de personnes )



### Périgord Noir

La 1<sup>ère</sup> demande est liée à la recherche d'un emploi : CV, LM, création de compte, orientation vers des partenaires ...

## Les ateliers ouverts à tous

### ATELIERS (en présentiel ou en distanciel)

Une programmation des ateliers :

#### Ateliers Aide au choix professionnels

- Inforizon
- Des Idées des Métiers
- Des Compétences des Métiers
- Des ateliers adaptés à la demande

#### Atelier Connaissance du territoire

L'objectif de l'atelier est de permettre en un temps assez court de présenter un portrait du territoire et favoriser les échanges avec l'ensemble des participants et des animateurs.

#### Atelier Accès à la formation et développement des compétences

L'objectif de l'atelier est de présenter l'éventail des formations existantes et des dispositifs pour y accéder afin de « donner envie » aux participants de se former, à l'échelle du territoire local ou régional.

Info Apprentissage – valorisation des offres

fréquence : tous les mois

public : DE ; scolaires ; salariés



**Inforizon**

Identifier des métiers selon ses centres d'intérêts



## Les ateliers d'aide aux choix professionnels ouverts à tous – 2022

public : DE ; scolaires ; salariés

fréquence : tous les mois

### ATELIERS

26 ateliers réalisés pour un total de 98 personnes

Ateliers Inforizon effectués à la demande du collège de Belvès en janvier 2022 et à la Maison Familiale et Rurale (MFR) à Salignac en décembre 2022 auprès des classes de 3<sup>ème</sup>

En Périgord Noir, 261 codes Parcouréo ont été créés.



Traduire en projet professionnel son potentiel personnel



Identifier des métiers selon ses centres d'intérêts



Travailler sur ses compétences

## Atelier Accès à la formation et développement des compétences, les Evènements 2022 : 466 personnes



**ENVIE DE METIERS : RESTAURATION**



**Mercredi 16 Mars**  
Visite de la cuisine  
Gestes professionnels  
Echanges autour de la formation et des opportunités d'emploi  
+ option repas section Adèlelire  
**09h30 - SARLAT**



**ENVIE DE METIERS ANIMATION/SPORT**

**Mercredi 30 Mars**

Présentation du BAF/A/BAFD  
Aides financières  
Echange autour de la formation et des opportunités d'emploi  
**10h/16h - TERRASSON**  
USCT stade André Beaudry



Comité de pilotage ERIIP PN 09/12/2022

**Créer ou reprendre une entreprise**

**Jeu 7 Avril**  
**THENON**  
Salon du marché couvert  
+ accès de la mairie



**LA ROUTE DE VOTRE AVENIR**

Les ateliers de l'avenir - Agence pour une école sans frontières

**TERRASSON - 10h30**  
RECEPTION DE 09 H 30 A 12 H

**Partir à l'étranger travailler ou effectuer un volontariat**

**Mercredi 11 Mai - 9h30**  
TERRASSON  
Disponible également en Visio



**Trouver un contrat en alternance avec les écoles de la CCI**

**CCI**  
Mission Locale SARLAT



**Jobs d'été en Périgord Noir Avril à Juin 2022**

**JOBS D'ETE**  
Offres d'emploi  
Conseils CV

**Mercredi 27 Avril**  
**PERIGORD NOIR**  
Sarlat - Terrasson  
Catholac - Montignac  
St Euphrasie - Belvès - Thérond  
St Martial de Nabrât - Villefranche du Périgord



**JOBS D'ETE**  
Offres d'emploi  
Conseils CV

**Mercredi 13 Avril**  
**TERRASSON**  
McDonald's  
12h-16h  
sur le parking



**JOBS D'ETE**  
Offres d'emploi  
Conseils CV

**Mardi 12 Avril**  
**SARLAT**  
lycée Pio de Casady  
10h-14h  
sur le parking



**JOBS D'ETE**  
Offres d'emploi  
Conseils CV

**Mercredi 20 Avril**  
**MONTIGNAC**  
09h00-12h00  
14h00-17h00  
à l'aveu Yves Balbois

**BILAN**  
7 dates  
15 lieux  
171 personnes



**JOBS D'ETE**  
Offres d'emploi  
Conseils CV  
Job dating

**Mercredi 27 Avril**  
**St MARTIAL DE NABIRAT**  
10h-16h  
Locaux de France Services



**ENVIE DE METIERS**  
**RACCORDEUR FIBRE**

- Visite plateau technique
- Gestes professionnels
- Info formation et emploi

**Mercredi 14 septembre**  
**SARLAT - 10 h**

inscription nécessaire :  
05 53 31 56 00



**ENVIE DE METIERS**  
**SEMAINE DE L'INDUSTRIE**

- Visite de l'entreprise Coloplast
- Découverte des métiers
- Echanges avec les professionnels

**Vendredi 25 novembre**  
**9 h Sarlat**



**ENVIE DE METIERS**  
**DU NUMERIQUE**

- Découverte métiers
- Challenge programmation de robots
- Info formations et emploi

**Jeuudi 27 octobre**  
**La WAB - Ecole du numérique - Bergerac**

ournée au départ de Sarlat et Terrasson  
INSCRIPTION NECESSAIRE : 05 53 31 56 00



Comité de pilotage ERIIP PN 09/12/2022

**ENVIE DE METIERS**  
**AGRICOLAS**

- Visite d'une ferme
- Gestes professionnels
- Info formation et emploi

**Vendredi 16 septembre**  
**Ste Nathalène - 10 h 30**

inscription nécessaire :  
05 53 31 56 00



**ENVIE DE METIERS**  
**AGRICOLAS et RURAUX**

Du genre polyvalent ?  
Vous pourriez travailler pour le GER du Sarladais ?

- présentation des métiers
- infos conditions de travail

**Mercredi 28 septembre**  
**Sarlat - 14 h**

inscription nécessaire :  
05 53 31 56 00



FÊTE AGRICOLE URBAINE  
*Péri'meuhr*  
À SARLAT

- Emploi
- Formation
- Orientation

**Nous sommes présents**  
**place Grande Rigaudie**

ANIMATIONS  
MARCHÉ DES PRODUCTEURS DE PAYS  
23 > 25  
SEPT. 2022

Comité de pilotage ERIIP PN 09/12/2022

# Olympiades des Métiers 20 10 2022 - Bordeaux



Comité de pilotage ERIIP PN 09/12/2022

**Le SERVICE CIVIQUE - C'est quoi ?**

- Infos
- Offres
- Conseils

**Mardi 6 septembre**  
à Sarlat ou en Visio  
10 h

inscriptions nécessaires  
05 53 31 56 00



**La Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE)**  
fête ses **20** ans

**EXPERIENCE**

**Lundi 3 Octobre**  
Information sur le VAE  
Votre expérience : Un état, un diplôme  
Terrasson (présentiel et/ou visio)  
10h00

inscriptions nécessaires  
05 53 31 56 00



**Partir à l'étranger ERASMUS DAYS**

**DESTINATIO ERASMUS**

INTERNATIONALISEZ VOTRE CV AVEC UN STAGE A

- + de compétences professionnelles
- + de mobilité
- + de pratique linguistique

**Vendredi 14 octobre**  
à Terrasson ou en Visio  
Mission Locale - 10 h

inscriptions nécessaires



**Créer ou reprendre une entreprise**

**Jeuudi 1er Décembre**  
Saint Cyprien  
Ave de Sarlat - France Services

9h00 - 12h00  
Présentation des aides à la création d'entreprise  
"Quoi faut-il ?"

9h - 12h30  
Entretien personnalisé et confidentialité avec les intervenants de la création

inscriptions nécessaires  
05 53 31 56 00

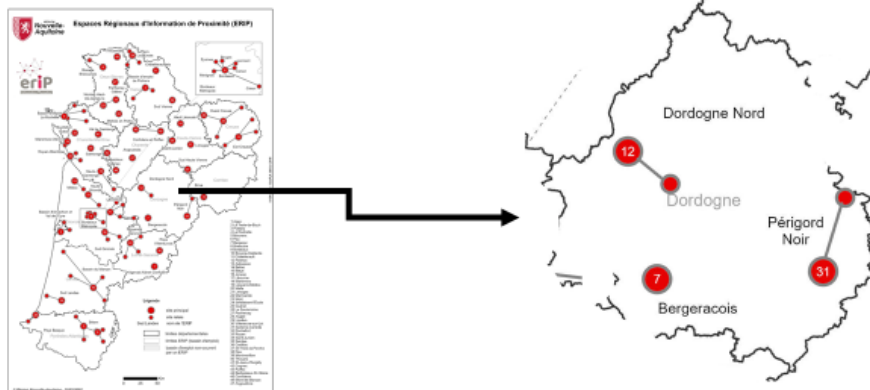
## Propositions d'actions 2023 :

JANVIER		LIEU
Mercredi 18 janvier	Envie de métiers Raccordeur monteur fibre optique GRETA CFA Aquitaine	Sarlat – Lycée Pré de Cordy 14h
Mardi 24 Janvier	Information sur la VAE CIBC Solutions RH	Sarlat présentiel et visio – 18h- 20h
Mercredi 25 janvier	Présentation ERIP aux partenaires	Terrasson
FEVRIER		LIEU
Mercredi 1 <sup>er</sup> février	Envie de métiers du Sport & Animation Conseil Régional Nouvelle Aquitaine + Asso Léo Lagrange + PériJob + INSUP	Terrasson
Jedi 2 Février	Promotion des immersions en entreprise	Terrasson & Sarlat
Jedi 23 février	½ journée création d'entreprise	Terrasson
13 Février au 7 Avril	Exposition Permis de construire – Visite ludique et pédagogique pour découvrir les métiers du bâtiment	Plateforme de formation - Sarlat
MARS		LIEU
Jedi 30 Mars	Envie de métiers du Numérique WAB de Bergerac	Bergerac
13 Février au 7 Avril	Exposition Permis de construire – Visite ludique et pédagogique pour découvrir les métiers du bâtiment	Plateforme de formation - Sarlat
en cours de construction	EDM dans la Grande Distribution	Terrasson

## Autres projets en cours 2023

Toujours dans une volonté de travail partagé, allez à la rencontre **des France Service du Périgord Noir** pour présenter l'ERIP et les intégrer à la réflexion d'animation du territoire en lien avec leurs porteurs les communautés de communes

Nous allons aussi poursuivre les échanges entre **ERIP 24**.

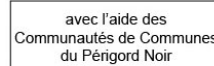






# Mission Locale Périgord noir

NOUVELLE-AQUITAINE



Ce document est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme «améliorer l'efficacité des systèmes d'orientation et de formation»